

III. **¿Cuál de las siguientes descripciones lo describe mejor a usted y su esposa en reuniones sociales? Escriba la inicial de su primer nombre en el espacio provisto. Seleccione solo 2 categorías de abajo para usted y después para su esposa.**

_____ **SOLITARIO**

No me gusta expresar lo que siento. Prefiero ser altamente selectivo acerca de las personas con las que me relaciono. Prefiero tener amigo(s) exclusivo(s). Estar solo es placentero para mí y deseo tener tiempo solo. Los grupos grandes me cansan.

_____ **CLUB DE AMISTAD EXCLUSIVO**

Conozco a muchas personas pero tengo unos pocos amigos con quienes me importa pasar tiempo. Tengo la habilidad para funcionar en grupos sociales. Seleccione a las personas y encuentro con quienes me quiero relacionar cuando quiero divertirme pero también valoro mucho el pasar tiempo solo.

_____ **MADURO SOCIALMENTE**

Presento una imagen pública de una persona muy sociable pero me siento tímido la mayoría del tiempo. Disfruto y he desarrollado el arte de ser sociable y de la conversación. Disfruto conversaciones buenas y profundas y puedo participar en cualquier conversación.

_____ **HACEDOR DE FIESTAS**

Soy una persona extrovertida con una compulsión a estar rodeada de personas. Es difícil para mí el estar solo un período de tiempo largo. Necesito solo unos breves momentos a solas y apartado de la gente.

_____ **ASEGÚRAME QUE ESTOY INCLUIDO**

Otros me ven razonablemente sociable. Tengo una necesidad fuerte de pertenecer, de ser aceptado y ser incluido. Muy a menudo me siento herido y soy sensible si me excluyen, me ignoran o me dejan atrás. Asegúrame que me quieren.

_____ **INDIVIDUO INHIBIDO**

Me gusta esperar y ver si las personas me invitan y me quieren. Puedo dejar una falsa impresión de que no quiero estar con otros, pero quiero desesperadamente ser invitado.

_____ **HACEDOR DE RELACIONES PROTEGIDAS**

Me voy con cuidado y no tengo intensidad para estar con otros y ver si me invitarán. También puedo dar una impresión falsa de que no me importa. En realidad, dejo que los otros me hagan sentir bienvenido y aceptado.

_____ **SEGURO SOCIALMENTE**

Me siento cómodo tanto en grupos grandes como estando solo. Puedo tomarlos o dejarlos.

De lo que seleccionó arriba, describa lo que ello dice acerca de cómo interactúa en los grupos grandes.

IV. Enumere las siguientes categorías de acuerdo al estilo de administración que lo describe a usted. Ponga el número uno a su primera elección, el número a su segunda elección y así sucesivamente.

_____ **INVENTOR:** Me gusta crear nuevas ideas y experimentar con conceptos. Me gusta resolver problemas. Mi fortaleza es la adaptabilidad creativa. Mi debilidad es demasiado cambio para aplicar en un sistema.

_____ **POLITICO:** Ejercer mi influencia al obtener acceso a líderes importantes que están sobre mí y así venderles mis ideas nuevas. Mis fortalezas son el negociar y adquirir recursos nuevos. Mi debilidad esta es vender mis ideas de más.

_____ **PORRISTA:** Me gusta escuchar, desarrollar y mostrar interés por las necesidades de las personas que yo guío. Mi fortaleza es inspirar un compromiso más alto y lealtad en los que guío. Mi debilidad es permitir que las personas hagan cosas y una falta de preocupación por las agendas organizacionales.

_____ **FORMADOR DE EQUIPO:** Me gusta usar mis habilidades para formar equipos para ayudar a nuestros líderes a que expresen sus opiniones y lleguen a un consenso. Mi fortaleza es mi habilidad para manejar el conflicto y formar un equipo por medio de conversaciones abiertas y hacerles participar en la toma de decisiones. Mi debilidad es el tiempo excesivo que tomo para llevar a un equipo a tomar acción.

_____ **REGISTRADOR:** Yo uso mi habilidad de supervisar lo que esta sucediendo con mi equipo de líderes. Lo hago al monitorear su progreso en sus tareas asignadas y objetivos, y para desarrollar puntos de chequeo para tener un tiempo de revisión. Mi fortaleza está en el área de mantener a las personas dirigiéndose al blanco o meta que queremos alcanzar. Mi debilidad es el querer administrar todo por mi mismo cuando las cosas no se están cumpliendo.

_____ **ORGANIZADOR:** Yo traigo orden al equipo que guío. Les ayudo a planear, programar y organizar. Mi debilidad es anticipar problemas y guiar otros para que mantengan objetivos organizacionales. Mi debilidad puede consistir en sobreproteger los sistemas que yo he creado.

_____ **PLANEADOR ESTRATÉGICO:** Soy bueno en hacer planes de largo alcance y que sean estratégicos. Mis fortalezas están en cumplir las tareas correctas, asegurarme que somos efectivos y en iniciar acción estratégica. Mi debilidad podría estar en quedar exhausto por trabajar de más.

_____ **VISIONARIO:** Me gusta proveer dirección, clarificar prioridades y comunicar mi visión en una manera significativa. Mi fortaleza está en proveer estructura para que otros trabajen. Mi debilidad podría ser una falta de balance entre las necesidades de tarea y las relacionales.

Describe lo que la sección de arriba dice acerca de su liderazgo:

IV. TRASFONDO FAMILIAR

Enliste lo que usted siente que son las cualidades más positivas y negativas de su padre.

Describa la experiencia más placentera y menos placentera que tuvo con su padre.

¿Cuál fue o es la meta para la vida de usted de parte de su padre?

2. Enliste lo que usted cree que son las cualidades más positivas y negativas de su madre.

Describa la experiencia más placentera y menos placentera con su madre.

¿Cuál fue o es la meta para la vida de usted por parte de su madre?

3. ¿Hay situaciones personales o relaciones de su pasado o presente que podrían ser dañinas para usted o el ministerio de Cristo si llegaran a ser descubiertas? (bancarrotas, orientación sexual, divorcio, abuso infantil o de la esposa, actividad criminal).

PLANEACIÓN A LARGO PLAZO

1. ¿Qué trabajo, por título y descripción, aspira tener dentro de cinco años?

2. ¿Qué tipo de cursos educacionales serán requeridos para que usted logre esa meta?

3. Para ser calificado para la meta descrita arriba, ¿con qué tres cosas necesita equiparse o lograra entre ahora y el tiempo del cumplimiento de su meta?

4. ¿Cuáles son los tres obstáculos que le están impidiendo que alcance su potencial como persona?

5. Enliste tres áreas donde usted necesita crecimiento personal.

6. En su opinión ¿cuál es la pregunta más importante que necesita ser hecha acerca de su propio desarrollo?

7. Enliste cualquier petición de oración por las que podemos estar orando.

8. ¿Tiene alguna pregunta para nosotros?

EL PERFIL DE SU MINISTERIO:

1. EJERCITA UN SENTIDO DE SU LLAMADO:

¿Cómo vino a usted el llamado para plantar una iglesia?

¿Cuándo ha pasado a través de, alrededor, debajo o sobre un aparente obstáculo insuperable para su ministerio?

¿Cuáles son sus convicciones no negociables en su ministerio?

Describa un ejemplo donde usted resistió el comprometer sus convicciones.

2. POSEYENDO UNA VISIÓN CONDUCTIDA POR LA FE:

¿Qué tipo de iglesia puede usted ver? ¿Cómo es que el estilo de su iglesia se compara o difiere con su ministerio actual?

Describa el último equipo de ministerio que usted unió y dirigió. ¿Qué fue lo que logró?

¿Cómo ha estructurado su tiempo de entrenamiento en liderazgo en el pasado? ¿Qué tipo de habilidades ha enseñado a sus líderes?

¿Cómo ha compartido su visión y ha pedido a otras personas que se unan en su grupo anterior?

3. HABILIDADES PARA HACER DISCÍPULOS:

¿Cuándo fue la última vez que le dio seguimiento a un nuevo creyente? ¿Qué tipo de herramientas usó para el seguimiento?

De un ejemplo del tipo de grupo pequeño que ha dirigido. ¿Cómo delegó ministerio a otros y cómo los supervisó en estos grupos?

Describa las herramientas de ministerio que usa para identificar los dones de las personas, sus pasiones y habilidades.

¿Cómo se reunió con sus líderes y los entrenó como una comunidad de liderazgo en su ministerio anterior?

¿Cómo piensa asimilar a las personas nuevas que vengan a su iglesia hacia una relación con usted y después hacia los grupos pequeños?

4. HABILIDADES PARA REUNIR A PERSONAS:

¿Qué ministerios ha iniciado desde su principio en el pasado?

¿De dónde atrajo la gente en esos grupos?

¿Qué nuevas ideas trae a su nueva iglesia para asimilar a las personas nuevas?

¿Cómo piensa crear una red de relaciones y desarrollar nuevas relaciones en el grupo de personas que desea alcanzar para su iglesia?

5. HABILIDADES SANAS DE COMUNICACIÓN:

¿Qué entrenamiento ha tenido en lo que respecta la predicación?

¿Cómo prepara y estructura sus sermones?

¿Sobre qué ha predicado recientemente?

¿Sobre qué temas intentará predicar en su primer año?

¿Cuáles son las áreas que sus críticos dicen que necesita mejorar para obtener una mejor comunicación?

¿Cómo estructura sus cultos o grupos de ministerio para que sean amigables para las personas no creyentes que están buscando de Dios? Haga un bosquejo de lo que sería un culto ideal desde el inicio hasta el final.

6. HABILIDADES EVANGELÍSTICAS CREATIVAS:

¿Cuándo fue la última que llevó a una persona a Cristo?

Describe las herramientas que usa para entrenar a otros para que compartan el evangelio.

Haga una lista de las maneras en las que típicamente ha tratado de alcanzar a los que no conocen al Señor. ¿Cuáles han sido las más fructíferas?

¿Con qué tipo de personas se siente más libre para evangelizarlas?

¿Qué tipo de personas ha respondido a sus esfuerzos de evangelismo?

¿Cuáles son sus metas de evangelismo para su iglesia?

7. HABILIDADES DE PLANEACIÓN INTENCIONALES:

¿Ya escribió su plan de ministerio para los primeros dos años? ¿Dónde le gustaría que le ayudaran?

¿Qué es lo que ha aprendido acerca de hacer crecer una iglesia que debe de entregarse a su equipo de liderazgo?

¿Ya ha fijado sus metas para los dos primeros años de su iglesia? Si es así, comparta algunas de sus metas principales con nosotros.

Defina el tipo de equipo que esta reclutando para este proyecto.

Basándose en sus necesidades, personalidad y dones ¿qué tipo de líderes necesita colocar alrededor de usted para ser más efectivo?

8. HABILIADES DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA:

¿El endeudamiento personal ha sido alguna vez problema para usted? Si es así, por favor díganos sus comentarios al respecto.

¿Qué arreglos está considerando para sostenerse económicamente para lograr su visión?

¿Cómo establecerá su presupuesto, base de datos y sistema de contabilidad? ¿Qué tipo de programa computacional usará?

¿Qué tanto dinero necesitará recaudar para lanzar su ministerio? ¿Cuáles son sus planes para el presupuesto de salario, gastos del ministerio, seguro médico y jubilación ahora que entrará en esta aventura financiera?

¿Alguna vez ha enseñado acerca de la administración o mayordomía financiera? Explique.

10. UNA FAMILIA Y UN MATRIMONIO SÓLIDOS:

¿Cómo usan sus dones y talentos usted y su pareja para complementarse el uno al otro?

¿Ha encontrado una manera compatible para crecer espiritualmente juntos como pareja?

¿Su pareja tiene la habilidad de hacer amigos personales fácilmente?

¿El cambiarse de lugar para plantar su iglesia causará aislamiento para alguien en su familia?

¿Qué conflictos de relacionamiento han tenido como pareja en el ministerio?

11. MADUREZ EMOCIONAL:

¿Cuál es la fuente de dolor más grande y más fundamental que ha vivido en la vida hasta la fecha?

¿Cómo ha manejado a las personas que desean el poder en la iglesia y su necesidad de controlarlo a usted?

Describa alguna vez cuando puso toda su confianza y energía en alguien solo para que un día se fueran de la iglesia.

¿A través de qué situación de emergencia imprevista ha guiado a otros?

¿Ha confrontado y corregido a alguien que no completó la tarea que se la asignó?

¿Alguna vez su integridad ha sido desafiada? Si es así, por favor explique.

11. UNA VIDA ESPIRITUAL VITAL:

En su calendario, en un mes dado, ¿cuánto tiempo separa para pensar, planear y orar?

¿Cuáles fueron sus metas de formación espiritual del año pasado?

¿Ha edificado su vida privada con Cristo?

¿Qué llena su tanque espiritualmente y lo lleva más cerca de Dios?
